

CONSORZIO DI BONIFICA SUD BACINO MORO - SANGRO – SINELLO - TRIGNO VASTO

BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO ATTITUDINALE PER L'ASSUNZIONE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL PERIODO DAL 1° GENNAIO 2017 AL 30 GIUGNO 2017, DI N°1 IMPIEGATO CON MANSIONI ESECUTIVE.

(C.C.N.L. per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica - Area B - Parametro 127) .

IL COMMISSARIO REGIONALE

in esecuzione della deliberazione consortile n° ~~298~~ del ~~6.12.2016~~,

RENDE NOTO

Articolo 1

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio attitudinale per l'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo determinato per il periodo al 1° gennaio 2017 al 30 giugno 2017, di n°1 impiegato con mansioni esecutive nell'area amministrativa consortile, da inquadrare al Parametro 127, Area B, del vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica.

Articolo 2

Alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione al presente bando, fissata per il **16 dicembre 2016**, i candidati, pena l'esclusione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Comunità Europea;
- età non inferiore ai 25 anni;
- godimento dei diritti civili e politici;
- inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- sana costituzione fisica ed immunità da imperfezioni e da difetti fisici incompatibili con la funzioni da espletare (il Consorzio si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente);
- diploma di scuola media superiore.

Articolo 3

Non possono prendere parte alla selezione coloro che siano stati destituiti o dispensati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione o siano decaduti dall'impiego stesso per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Articolo 4

Le domande di ammissione, sottoscritte di proprio pugno dai candidati ed indirizzate al Consorzio di Bonifica Sud – Bacino Moro–Sangro–Sinello–Trigno – C.da Sant'Antonio Abate n°1 – 66054 VASTO (CH), dovranno essere consegnate a mano, in busta chiusa, al Protocollo del Consorzio, o

fatte pervenire alla citata Sede del Consorzio, a mezzo plico raccomandato postale A/R, **entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 16 dicembre 2016**, a pena di esclusione dalla selezione. Il Consorzio non risponde di eventuali disguidi postali.

Sulla busta contenente la domanda, oltre all'indirizzo, dovrà essere apposta la dicitura "*Domanda di ammissione alla selezione per l'assunzione di n. 1 impiegato con mansioni amministrative esecutive*".

Nella domanda i candidati debbono dichiarare, sotto la loro responsabilità e a pena di esclusione dal Consorzio:

- 1) la data e il luogo di nascita e di residenza, compreso il numero di codice di avviamento postale;
- 2) il domicilio, compreso il numero di codice di avviamento postale, qualora sia diverso dalla residenza, presso il quale il candidato desidera siano indirizzate le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno di farne conoscere le successive variazioni;
- 3) il numero di telefono fisso e/o mobile;
- 4) il codice fiscale;
- 5) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Comunità Europea;
- 6) il Comune nelle cui liste elettorali il candidato è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 7) l'inesistenza di condanne penali riportate in Italia o all'Estero e l'inesistenza di procedimenti penali pendenti a carico del candidato;
- 8) lo stato di famiglia;
- 9) i servizi prestati come dipendente presso Consorzi di Bonifica, la qualifica ricoperta e il parametro corrispondente;
- 10) le attività di tirocinio formativo e di orientamento extracurricolare svolte presso Consorzi di Bonifica;
- 11) le prestazioni di lavoro occasionale accessorio svolte presso Consorzi di Bonifica;
- 12) i servizi prestati come dipendente presso altri Enti Pubblici Economici, la qualifica ricoperta e il parametro corrispondente;
- 13) i servizi prestati come dipendente presso altri datori di lavoro, pubblici e privati, la qualifica ricoperta e il parametro corrispondente;
- 14) gli estremi del titolo di studio, con specificazione della votazione conseguita;
- 15) la sana costituzione fisica ed immunità da imperfezioni e da difetti fisici incompatibili con le funzioni da espletare.

Ai sensi del D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione. Nel caso di falsità si applicano le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R.

Il candidato dovrà inoltre esprimere il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n.196.

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno inoltre allegare alla domanda:

- A) tutti i titoli aggiuntivi al titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione, certificati o attestati di mansioni svolte o di servizio prestato, o di corsi di formazione o specializzazione sostenuti, che intendono far valere per documentare le loro particolari attitudini o l'attività precedente svolta. La documentazione non allegata alla domanda non potrà essere considerata dalla Commissione giudicatrice;
- B) copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- C) l'elenco in carta libera dei documenti presentati, debitamente firmato di proprio pugno dal candidato.

Articolo 5

Articolo 6

Per la selezione di cui al presente bando, il Commissario Regionale del Consorzio di Bonifica Sud nominerà una Commissione giudicatrice composta di tre membri, dei quali uno avrà funzione di Presidente ed uno di Segretario della commissione stessa.

I criteri di valutazione dei titoli saranno stabiliti dalla Commissione prima dell'apertura dei plichi contenenti le domande di ammissione alla selezione.

Articolo 7

I titoli saranno classificati nelle seguenti categorie, attribuendo a ciascuna di esse il punteggio a fianco indicato, fino a un massimo di **punti 25,00**:

- | | | |
|------------------------|-----|-------------|
| a) titoli di studio : | max | punti 16,00 |
| b) titoli di servizio: | max | punti 6,00 |
| c) titoli vari : | max | punti 2,00 |
| d) curriculum: | max | punti 1,00 |

Titoli di studio:

- Diploma di scuola media superiore: votazione minima (36/60 o 60/100) punti 0,00; per ogni voto (comparato a 100) superiore al minimo, punti 1,00;
- Diploma di Laurea Triennale di indirizzo amministrativo: votazione minima (66/110) punti 0,00; per ogni voto superiore al minimo, punti 0,10;
- Diploma di Laurea Triennale di altro indirizzo: votazione minima (66/110) punti 0,00; per ogni voto superiore al minimo, punti 0,05;
- Diploma di Laurea Magistrale di indirizzo amministrativo: votazione minima (66/110) punti 0,00; per ogni voto superiore al minimo, punti 0,10;
- Diploma di Laurea Magistrale di altro indirizzo: votazione minima (66/110) punti 0,00; per ogni voto superiore al minimo, punti 0,05;

Titoli di servizio:

I servizi prestati, con rapporto di ruolo, a tempo indeterminato o a tempo determinato, alle dipendenze di Consorzi di Bonifica, di altro Ente Pubblico Economico, di Ente Locale o di Pubblica Amministrazione sono valutati come segue:

- per servizi prestati in parametro inferiore: punti 1,50 per ogni anno;
- per servizi prestati in parametro uguale: punti 2,00 per ogni anno;
- per servizi prestati in parametro superiore: punti 2,50 per ogni anno;

Saranno valutati i periodi di servizio sino ad un massimo di 3 anni.

I periodi inferiori all'anno saranno valutati in dodicesimi rispetto all'intero periodo annuale:

I periodi superiori a 15 giorni saranno valutati 1/12, quelli inferiori non saranno valutati;

Titoli vari:

Sono valutati:

- le attività di tirocinio formativo e di orientamento extracurricolare presso Consorzi di Bonifica, altro Ente Pubblico Economico, Ente Locale o Pubblica Amministrazione come segue:

- per attività prestate in ambito amministrativo: punti 1,00 per ogni anno;
- per servizi prestati in altri ambiti: punti 0,50 per ogni anno.

Saranno valutati i periodi di servizio – anche se intervallati - sino ad un massimo di 12 mesi.

I periodi inferiori all'anno saranno valutati in dodicesimi rispetto all'intero periodo annuale:

I periodi superiori a 15 giorni saranno valutati 1/12, quelli inferiori non saranno valutati;

- le prestazioni di lavoro occasionale accessorio svolte presso Consorzi di Bonifica, come segue:

- per attività prestate in ambito tecnico: punti 0,50 per ogni mese o frazione di mese;
- per servizi prestati in altri ambiti: punti 0,25 per ogni mese o frazione di mese.

- Saranno valutati i periodi di prestazione – anche se intervallati - sino ad un massimo di 2 mesi.
- c) i corsi di perfezionamento e/o aggiornamento professionale su materie attinenti al posto messo in selezione, purché sia certificato, per i corsi, il superamento di prova finale con Diploma o Attestato rilasciato da Enti o Istituti regolarmente riconosciuti o parificati (punti 0,40 per corso, con un massimo di punti 0,80);

Curriculum:

Il curriculum verrà valutato esclusivamente se reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà (max punti 1,00).

Articolo 8

Con il colloquio attitudinale la Commissione giudicatrice attribuirà a suo insindacabile giudizio a ciascun candidato esaminato una valutazione di max **25,00 punti**.

Per l'ammissione al colloquio attitudinale i candidati dovranno riportare un punteggio di almeno **17/25**, determinato sulla base dei titoli effettivamente posseduti alla data di scadenza del presente bando e del curriculum.

Verranno ammessi al colloquio non più dei primi **20 (venti)** candidati della graduatoria di merito che verrà stilata dalla Commissione per quelli che avranno raggiunto il punteggio di cui al comma precedente.

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione al colloquio attitudinale verrà data comunicazione per iscritto del punteggio riportato nella graduatoria di merito, in uno all'avviso per la presentazione al colloquio, che verrà reso noto agli ammessi almeno cinque (5) giorni prima di quello in cui debbono sostenerla.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio attitudinale muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo stabiliti per la prova, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare al concorso.

Colloquio attitudinale

Il colloquio sarà volto a verificare le attitudini professionali in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere e riguarderà le seguenti materie:

- normativa in materia di bonifica (libro III, titolo II, capo II, sez. III "Della bonifica integrale" del codice civile; R.D. n. 215/1933; R.D. n. 368/1904; L.R. Abruzzo n°36/96);
- contabilità e ordinamento tributario degli enti pubblici economici, dei Consorzi di bonifica in particolare;
- opere pubbliche in concessione ed espropriazione per causa di pubblica utilità;
- normativa sugli appalti pubblici;
- normativa in materia di procedimento amministrativo (L. n.241/1990 e ss. mm. ii.);
- normativa in materia di accesso agli atti (L. n.241/1990 e D.P.R. n.184/2006);
- normativa in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. n.163/2006 e ss. mm. ii.);
- tecnica dell'amministrazione consortile;
- rapporto di impiego e lavoro;
- legislazione dell'assistenza e previdenza sociale;
- segreteria degli organi consorziali e della Direzione;
- operazioni necessarie ad assicurare i mezzi finanziari alle gestioni consortili;
- istruttoria concessioni e licenze;
- contenzioso;
- economato;
- archivio e protocollo;
- corrispondenza del settore amministrativo e della Direzione e conservazione degli atti;

- tenuta dello scadenziario degli atti amministrativi di riferimento;
- uso del personal computer e di software quali Word ed Excel.

Articolo 9

Espletato il colloquio attitudinale, la Commissione giudicatrice formerà la graduatoria definitiva dei candidati ritenuti idonei, con indicazione del punteggio (in cinquantiesimi) conseguito da ciascuno per i punti attribuiti per titoli e nel colloquio attitudinale.

Con deliberazione del Commissario Regionale, riconosciuta la legalità del procedimento, sarà approvata la graduatoria definitiva e verrà dichiarato il vincitore della selezione.

Il Consorzio comunicherà all'interessato l'esito positivo della selezione, entro giorni tre (3) dalla data di esecutività della deliberazione commissariale.

La graduatoria resterà valida per un periodo di mesi dodici (12) decorrenti dalla data di approvazione da parte del Commissario Regionale, dei risultati della selezione.

Articolo 10

Il vincitore della selezione che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine perentorio di giorni cinque (5) dalla comunicazione di vincita, decade dalla nomina.

Il vincitore della selezione deve presentare al Consorzio di Bonifica Sud, entro il termine di trenta (30) giorni dal ricevimento della apposita comunicazione, a pena di decadenza, l'autocertificazione confermativa dei requisiti richiesti al precedente art. 2, oltre:

- a) il certificato del medico provinciale o dell'ufficiale sanitario dal quale risulti la sana costituzione fisica e l'immunità da imperfezioni o difetti fisici incompatibili con le funzioni da espletare;
- b) la fotocopia autentica dei titoli di studio posti alla valutazione della Commissione giudicatrice;
- c) la fotocopia autentica dei titoli di servizio e dei titoli vari posti alla valutazione della Commissione giudicatrice;
- d) il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.Lgs 36/06/2003 n.196.

Articolo 11

Al vincitore della selezione – che verrà specificatamente assegnato, con apposito ordine di servizio, all'area amministrativa consortile - verrà attribuito il profilo professionale Area B Parametro 127 del vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica ed il corrispondente trattamento economico.

La retribuzione come sopra determinata è assoggettata alle ritenute previdenziali, assicurative ed erariali di legge.

Il periodo di prova è stabilito in giorni trenta.

Il rapporto di impiego, per quanto attiene ai diritti e ai doveri del personale dipendente, al trattamento di fine rapporto e di malattia, e a quant'altro ad esso pertinente, è regolato dalle norme del vigente CCNL per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica, nonché dalle norme del P.O.V., da quelle del Codice Civile e delle leggi privatistiche in materia di diritto del lavoro, nonché dalle ulteriori regolamentazioni consortili.

Articolo 12

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure di selezione e di assunzione, si fa richiamo alle norme legislative, contrattuali di comparto e regolamentari vigenti in materia.

Il Consorzio si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine della presentazione delle domande, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per

ragioni di Pubblico Interesse, ovvero di non dar corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il presente bando, oltre che nell'Albo Pretorio dell'Ente, viene pubblicato sul sito web del Consorzio di Bonifica all'indirizzo www.consorziobonificasud.it nella sezione "Bandi e gare".

Il Responsabile del Procedimento incaricato per l'espletamento della presente procedura è il Segretario Dott.ssa Anna Maria Marchetti.

Per ogni eventuale chiarimento, gli interessati potranno rivolgersi al Consorzio di Bonifica Sud, C.da S. Antonio Abate n.1 – 66054 VASTO - Ufficio Segreteria – tel. 0873/455103.

Vasto, li 06 dicembre 2016.

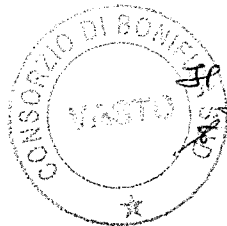
Il Commissario Regionale
(Dott. Rodolfo Mastrangelo)



*Si certifica che il presente
bando è stato pubblicato
ed affisso all'albo consorziale
per dieci giorni consecutivi
così come disposto con
Deliberazione consorziale
n. 298/2016.*

DAL 06.12.2016

AL



Il Segretario