

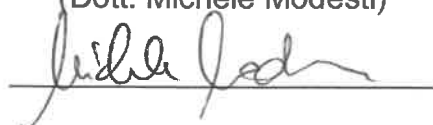
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Seduta del 12/07/2023 N. 25

Letto, approvato e sottoscritto.
IL COMMISSARIO
(Dott. Michele Modesti)



IL SEGRETARIO
(Dott.ssa Anna Maria Marchetti)



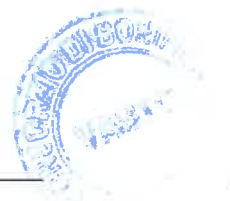
Per copia conforme all'originale
ad uso amministrativo

IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata ed affissa all'albo consortile il giorno
12 LUG 2023 ai sensi dell'art. 50 dello Statuto Consortile, approvato con Delibera
Commissariale n. 196 del 26/11/2020.

Vasto, lì _____



IL SEGRETARIO

Oggetto: Provvedimenti per il personale: Attivazione promozione per merito comparativo.

L'anno duemilaventitre (2023), il giorno dodici (12) del mese di luglio (07), il Commissario Straordinario, Dott. Michele Modesti, nominato con D.P.G.R.A. n. 24 del 14 febbraio 2020, assistito dalla Dott.ssa Anna Maria Marchetti, con funzione di segretario, e con la presenza del Direttore Generale, Ing. Tommaso Valerio, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA

- la Legge Regione Abruzzo n. 36 del 07/06/1996 recante "Adeguamento funzionale, riordino e norme per il risanamento dei Consorzi di bonifica", ed in particolare l'art. 11 "Funzioni dei Consorzi di bonifica";
- la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)", ed in particolare gli articoli 20 "Gestione straordinaria dei Consorzi di bonifica" e 15 "Vigilanza";
- lo Statuto del Consorzio di Bonifica Sud, Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno approvato con Delibera Commissariale n. 194 del 26/11/2020, ed in particolare l'art. 26 comma 1, lettera v), e il Capo III artt. 55 e seguenti;
- il CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020, ed in particolare l'art 4 "piani di Organizzazione Variabile *il quale prevede "L'organizzazione dei servizi del Consorzio è definita da un piano di organizzazione variabile che, in relazione alle funzioni istituzionali del Consorzio, individua le esigenze organizzative del Consorzio e le necessarie strutture nonché, sulla base delle posizioni organizzative e dei profili professionali di cui al precedente art. 2, le qualifiche"*

PRESO ATTO CHE l'attuale Piano di Organizzazione Variabile (POV) del Consorzio di Bonifica Sud, approvato con delibera commissariale n. 388 del 14/12/2017, prevede una struttura operativa articolata in due Aree, Amministrativa e Tecnica (alle dirette dipendenze del Direttore Generale) ed è ripartita in Settori, Uffici e Sezioni cui sono stati preposti dipendenti appartenenti rispettivamente alle aree Q, A e B come definite nel vigente CCNL;

ATTESO CHE anche in esito ad un progressivo e costante aggiornamento delle funzioni tecniche e amministrative in capo al Consorzio di Bonifica Sud è necessario dare attuazione al vigente Piano di Organizzazione Variabile per la copertura, parziale, dei posti in esso disponibili;

VISTO l'art. 41 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica, il quale prevede che la promozione e l'assegnazione di mansioni superiori vengano disposte dal Consorzio, in base a giudizio per merito comparativo e tenendo conto delle attitudini a disimpegnare le superiori mansioni, sia tra profili professionali contigui all'interno dell'area di appartenenza, sia dal profilo professionale più elevato dell'area immediatamente inferiore al profilo professionale meno elevato dell'area immediatamente superiore e tra i dipendenti che abbiano prestato lodevole servizio per almeno un anno nel profilo immediatamente inferiore a quello proprio delle mansioni superiori da attribuire, purché in possesso del prescritto titolo di studio;

VISTO l'art. 28 del vigente Piano di Organizzazione Variabile del Consorzio, il quale determina i criteri da seguire per l'assegnazione dei punteggi in occasione di promozioni per merito comparativo;

CONSIDERATA la volontà dell'Amministrazione consortile di dare attuazione al vigente Piano di Organizzazione Variabile e conseguentemente di dare avvio alle procedure di promozione predette, riservate,

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

all'interno di ciascuna Area, al personale dipendente avente diritto ai sensi dell'art. 41 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e del vigente POV, per la copertura dei seguenti posti:

- n. 1 posto di Impiegato direttivo, destinato all'Area Tecnico - Area A – Parametro n. 159 (ex 7° f.f., 2° e 3° livello);
- n. 1 posto di Impiegato di concetto, destinato all'Area Amministrativa - Area A – Parametro n. 135 (ex 6° f.f., 2° e 3° livello);

RITENUTO di dover dare mandato al Direttore Generale dell'Ente l'attivazione di tutte le procedure inerenti le promozioni per merito comparativo suddette, riservate al personale dipendente, e necessarie per la coerente applicazione del vigente Piano di Organizzazione Variabile;

INFORMATE nel merito le Rappresentanze Sindacali Aziendali (R.S.A.) e le Organizzazioni Sindacali attualmente presenti nella realtà consortile (CGIL – FLAI e CISL-FAI), nella riunione del 01.03.2023, giusta convocazione prot. 517 del 13.02.2023;

DATO ATTO CHE in relazione alla presente Deliberazione è stata fornita informativa ai componenti della Consulta Agricola di cui all'art. 7 del DPR 947/1962 nella riunione del 05/06/2023;

RICHIAMATA la delibera commissariale n. 09 del 11.04.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2023;

VISTI i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica, amministrativa e contabile del presente atto espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente deliberazione;

con i poteri conferitigli dal D.P.G.R.A. n. 24 del 14 febbraio 2020,

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato:

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riassunte;
2. di dare avvio al procedimento di promozione per merito comparativo, riservato al personale dipendente avente diritto ai sensi dell'art. 41 del CCNL dei dipendenti dei Consorzi di Bonifica e del vigente POV, in narrativa descritto, per la copertura dei seguenti posti:
 - n. 1 posto di Impiegato di direttivo, destinato all'Area Tecnico - Area A – Parametro n. 159 (ex 7° f.f., 2° e 3° livello);
 - n. 1 posto di Impiegato di concetto, destinato all'Area Amministrativa - Area A – Parametro n. 135 (ex 6° f.f., 2° e 3° livello);
3. di dare mandato al Direttore Generale consortile l'attivazione delle procedure necessarie per l'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto deliberativo;
4. Di trasmettere la presente deliberazione al Direttore Generale per gli adempimenti conseguenti;
5. Di trasmettere la presente deliberazione alle RSA aziendali e ai componenti della Consulta Agricola;
6. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del vigente Statuto Consortile, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.