

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

e non si riferisce alle assunzioni di personale a tempo determinato, che non sono programmabili e che data la particolare natura del rapporto non si proiettano su esercizi finanziari successivi;

PRESO ATTO CHE:

- questo Consorzio di Bonifica Sud, alla data attuale, rispetto ad una dotazione organica impiegatizia da POV pari a 33 unità, comprensiva di Dirigenti, ha attualmente in servizio 12 unità;
- l'Ente ha, altresì, alle proprie dipendenze di n. 4 operai assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e, mediamente, di 19 operai avventizi stagionali assunti ai sensi del Titolo V del vigente CCNL;
- dalla data di entrata in vigore della Legge Regione Abruzzo n. 45/2019 (24/12/2019) hanno cessato il proprio rapporto di lavoro alle dipendenze del Consorzio di Bonifica Sud n. 4 unità con mansioni di operaio e n. 1 unità impiegatizia, tutte assunte con contratto a tempo indeterminato;

CONSIDERATO CHE al fine di garantire una gestione efficace ed efficiente delle attività di competenza consortile in favore dei consorziati necessita quantomeno procedere a reintegrare l'organico dell'Ente delle predette unità lavorative, consistenti dunque in numero una figura impiegatizia in area Tecnica e quattro operai, da realizzare mediante ricorso a procedure selettive pubbliche e con applicazione dei "diritti di precedenza" previsti dall'art. 39 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario;

RILEVATO CHE la predetta necessità assunzionale ha anche l'obiettivo di rispondere alle mutate esigenze di utilizzazione e fruizione del servizio irriguo e di bonifica da parte dei consorziati nonché ad assicurare il rispetto degli specifici obblighi in capo a questo Consorzio di Bonifica Sud a seguito dell'adozione da parte dell'Autorità Procedente della Regione Abruzzo, della determinazione dirigenziale n. DPC017/259 del 30/08/2023 con la quale è stata rilasciata in favore di questo Ente la concessione di grande derivazione dai fiumi Sangro e Aventino di moduli 50 di acqua per l'intero anno solare;

DATO ATTO CHE in relazione alla presente deliberazione è stata fornita la dovuta informativa sindacale prevista dal vigente CCNL per il personale dipendente dei Consorzi di Bonifica nella riunione del 01/03/2023, nonché ai componenti della Consulta Agricola nelle diverse riunioni tenute nel corso del corrente anno 2023;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione del programma di assunzione del personale a tempo indeterminato nel corso del triennio 2023/2025 delle seguenti unità:

- n. 1 Impiegato d'ordine Area Tecnica di area B;
- n. 4 operai nei profili professionali di area B,C e D;

ACCERTATO INOLTRE CHE, fermi restando i valori stipendiali presi a riferimento per ogni singola categoria giuridica, sia per la parte storicizzata che per le nuove figure, la presente proposta permetterà comunque di conseguire un risparmio rispetto ai costi sostenuti dall'Ente per il personale dipendente alla data del 31/12/20219, anno di entrata in vigore della legge regionale di riforma dei Consorzi di Bonifica Abruzzesi;

DATO ATTO CHE i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato potranno essere attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile sul bilancio di parte corrente dell'Ente;

RICHIAMATO l'art. 15 commi 2, 3, 4, 5 della L.R. 45/2019 che testualmente prevede:

"2. Sono sottoposte all'approvazione della Giunta regionale, su conforme parere della Commissione consiliare competente per l'agricoltura, le deliberazioni concernenti:

- a) lo statuto;*
- b) i regolamenti di amministrazione;*
- c) l'ordinamento degli uffici e dei servizi consorziali nonché le assunzioni.*

3. Le deliberazioni soggette ad approvazione sono inviate al Dipartimento competente entro cinque giorni dalla pubblicazione.

4. Il Dipartimento di cui al comma 3 trasmette al Consiglio regionale le deliberazioni di cui al comma 2, unitamente ad una relazione tecnico-amministrativa, entro quindici giorni dalla data di ricezione al fine di acquisire il parere della Commissione consiliare competente; il parere è reso entro trenta giorni dalla data di acquisizione della richiesta.

5. La Giunta regionale, acquisito il parere di cui al comma 4 o decorso il termine senza che la Commissione consiliare abbia provveduto, assume le proprie decisioni entro i successivi quindici giorni. Le deliberazioni consortili si intendono approvate qualora la Giunta non abbia deciso entro il suddetto termine."

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

RICHIAMATO altresì l'art. 20, comma 1 lettera d, della predetta LR 45/2019 che prevede che il Commissario attui *"processi di mobilità del personale tra i diversi Consorzi per assicurare il più razionale ed efficiente utilizzo delle risorse umane, nonché provvedere all'efficientamento, al potenziamento ed alla formazione delle risorse umane"*;

VISTA la Deliberazione Commissariale n. 09 del 11.04.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione esercizio finanziario 2023;

VISTI i pareri favorevoli circa la regolarità tecnica, amministrativa e contabile del presente atto espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente deliberazione;

con i poteri conferitigli dal D.P.G.R.A. n. 24 del 14 febbraio 2020,

DELIBERA

Per quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato:

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riassunte;
2. Di approvare il programma di assunzioni di personale a tempo indeterminato per il triennio 2023/2025 nel modo di seguito specificato:
 - n. 1 Impiegato d'ordine Area Tecnica di area B;
 - n. 4 operai nei profili professionali di area B,C e D;
3. Di dare atto che il predetto programma assunzionale dovrà essere realizzato mediante ricorso a procedure selettive pubbliche e con applicazione dei "diritti di precedenza" previsti dall'art. 39 del vigente CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e Miglioramento Fondiario
4. Di dare atto, inoltre, che la presente proposta permetterà comunque di conseguire un risparmio rispetto ai costi sostenuti dall'Ente per il personale dipendente alla data del 31/12/20219, anno di entrata in vigore della legge regionale di riforma di Consorzi di Bonifica Abruzzesi;
5. Di dare atto, altresì, che i nuovi contratti di lavoro a tempo indeterminato potranno essere attivati compatibilmente con la copertura finanziaria disponibile sul bilancio di parte corrente dell'Ente;
6. Di dare atto, infine, che sarà attività la procedura di mobilità di cui all'art. 20, comma 1, lett d, della L.R.45/2019 e s.m.i.;
7. Di trasmettere il presente programma di assunzioni del personale al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della LR 45/2019;
8. Di trasmettere la presente deliberazione all'Ufficio competente per gli adempimenti conseguenti;
9. Di dichiarare, ai sensi dell'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del vigente Statuto Consortile, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

ORIGINALE

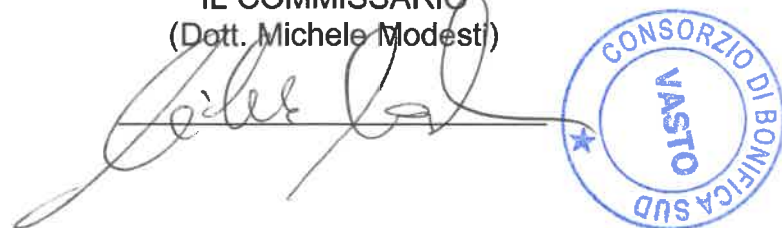
DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Seduta del 28/09/2023 N. 39

Letto, approvato e sottoscritto.

IL COMMISSARIO

(Dott. Michele Modesti)



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Anna Maria Marchetti)



Per copia conforme all'originale
ad uso amministrativo

IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata ed affissa all'albo consortile il giorno
29 SET 2023 ai sensi dell'art. 50 dello Statuto Consortile, approvato con Delibera
Commissariale n. 196 del 26/11/2020.

Vasto, li _____



IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Anna Maria Marchetti)

Oggetto: Consorzio di Bonifica Sud - Bacino Moro - Sangro - Sinello e Trigno – Programma delle assunzioni di personale anno 2023/2025.

L'anno duemilaventitrè (2023), il giorno ventotto (28) del mese di settembre (09) il Commissario Straordinario, Dott. Michele Modesti, nominato con D.P.G.R.A. n. 24 del 14 febbraio 2020, assistito dalla Dott.ssa Anna Maria Marchetti, con funzione di segretario, e con la presenza del Direttore Generale, Ing. Tommaso Valerio, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTI

- la Legge Regione Abruzzo n. 36 del 07/06/1996 recante "Adeguamento funzionale, riordino e norme per il risanamento dei Consorzi di bonifica", ed in particolare l'art. 11 "Funzioni dei Consorzi di bonifica";
- la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)", ed in particolare gli articoli 20 "Gestione straordinaria dei Consorzi di bonifica" e 15 "Vigilanza";
- lo Statuto del Consorzio di Bonifica Sud, Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno approvato con Delibera Commissariale n. 194 del 26/11/2020, ed in particolare l'art. 26 comma 1, lettera v), e il Capo III artt. 55 e seguenti;
- il CCNL per i dipendenti dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e il successivo ACNL del 23/05/2023;

DATO ATTO CHE

- nelle more di una sua rivisitazione, l'attuale Piano di Organizzazione Variabile (POV) del Consorzio di Bonifica Sud, approvato con delibera commissariale n. 388 del 14/12/2017, prevede una struttura operativa articolata in due Aree, Amministrativa e Tecnica (alle dirette dipendenze del Direttore Generale) ed è ripartita in Settori, Uffici e Sezioni cui sono stati preposti dipendenti appartenenti rispettivamente alle aree Q, A e B come definite nel vigente CCNL;
- la dotazione organica altro non è che una fotografia del personale in servizio e di quello ritenuto necessario per le attività da svolgere nel rispetto degli spazi assunzionali utilizzabili, e che ogni anno occorre individuarla sia sul piano qualitativo che quantitativo;

RICORDATO INOLTRE COME:

- il razionale impiego delle risorse umane è un obiettivo di tutti gli enti pubblici, per assicurare un ottimale livello qualitativo e quantitativo dei servizi erogati mantenendo la spesa entro limiti compatibili con le risorse disponibili;
- la programmazione delle assunzioni deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;
- la programmazione delle assunzioni di personale è correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 26 del vigente Statuto Consortile;
- la programmazione delle assunzioni di personale deve essere strettamente correlata alle previsioni finanziarie di bilancio, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a copertura di posti che impegnano gli esercizi finanziari futuri dell'Amministrazione