

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

ai dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario iscritti all'Ente, assunti a tempo indeterminato cui manchino un massimo di 24 mesi per la messa in quiescenza e che aderiscono agli accordi sindacali di ricambio generazionale e/o ristrutturazione aziendale, sottoscritti nei relativi Consorzi dalle Amministrazioni e dalle Organizzazioni Sindacali presenti nel medesimo Consorzio, stipulanti il CCNL dei Consorzi di Bonifica e miglioramento fondiario, redatti con clausola di salvaguardia tale da renderli esigibili unicamente nel caso di effettiva erogazione della prestazione e con l'impegno a non attivare, all'interno del Consorzio, alcun rapporto di lavoro (ancorché di collaborazione) con i lavoratori oggetto della prestazione, sono riconosciute le seguenti indennità economiche:

- dipendenti QUADRI/IMPIEGATI – un'indennità, nel limite massimo di 24 mensilità in due anni, che integri quanto percepito con la NASPI nella misura di non oltre l'80% del minimo di stipendio base (di cui alla tabella allegato A al CCNL in vigore) riferito all'inquadramento del dipendente nel mese precedente al licenziamento. L'indennità non potrà, in ogni caso, superare gli 800 euro mensili.
- dipendenti OPERAI – un'indennità, nel limite massimo di 24 mensilità in due anni, pari al 50% del minimo di stipendio base (di cui alla tabella allegato A al CCNL in vigore) riferito all'inquadramento del dipendente nel mese precedente al licenziamento.

**DATO ATTO CHE**

- le prestazioni di cui sopra, erogate fino ad esaurimento delle somme stanziare di anno in anno con delibera del Comitato di Gestione dell'EBNCI, saranno valutate in base all'ordine cronologico di presentazione;
- ogni Consorzio di Bonifica potrà presentare richiesta per un numero di lavoratori pari al 3% del numero totale dei propri dipendenti con i seguenti elementi di garanzia:
  - consorzi con meno di 25 dipendenti diritto di aderire per almeno un lavoratore;
  - consorzi che occupano da 26 a 200 dipendenti diritto ad aderire per almeno 3 lavoratori;
- i Consorzi di Bonifica potranno beneficiare della prestazione in parola una sola volta nell'arco del biennio;

**VISTO** la proposta di Accordo sindacale di ricambio generazionale e ristrutturazione aziendale, redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Ente Bilaterale C.C.N.L. dipendenti Consorzi di bonifica e miglioramento fondiario del 23 maggio 2023, predisposta dallo SNEBI e condivisa con le RSA e i rappresentanti provinciali delle Organizzazioni Sindacali nel corso della riunione convocata per il giorno 21/10/2025, allegata alla presente.

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 11/03/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'esercizio finanziario 2025;

**VISTA** la Legge Regione Abruzzo n. 45 del 20/12/2019 recante "Nuove disposizioni in materia di Consorzi di bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e la trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della legge regionale 10 marzo 1983, n. 11 (Normativa in materia di bonifica)";

**VISTO** il vigente Statuto Consortile, approvato con Deliberazione Commissariale n. 196 del 26/11/2020;

**ACQUISITO** il parere favorevole di regolarità tecnica, amministrativa da parte del Direttore Generale dell'Ente, Ing. Tommaso Valerio;

Con voti unanimi espressi in forma palese ai sensi dell'art. 48 dello Statuto Consortile;

**CONSTATATO CHE** la votazione ha riportato esito favorevole con la maggioranza assoluta dei presenti, ai sensi dell'art. 48 dello Statuto Consortile;

**DELIBERA**

Per quanto espresso in narrativa:

- di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto e che qui si intendono integralmente riassunte;
- di approvare la proposta di Accordo Quadro Sindacale di ricambio generazionale e ristrutturazione aziendale, redatta ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Ente Bilaterale C.C.N.L. dipendenti Consorzi di bonifica e miglioramento fondiario del 23 maggio 2023, condivisa con le RSA e i rappresentanti

DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

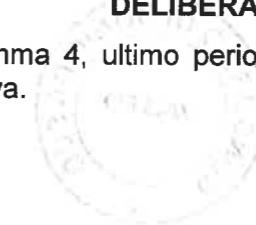
provinciali delle Organizzazioni Sindacali nel corso della riunione convocata per il giorno 21/10/2025, allegata alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

- di autorizzare il Presidente alla sottoscrizione del predetto accordo si cui al punto precedente;
- di trasmettere il presente provvedimento al Direttore Generale per i conseguenziali adempimenti di carattere gestionale.

Inoltre, stante la necessità e l'urgenza, con ulteriore e separata votazione espressa in forma palese, con voti favorevoli n. 3,

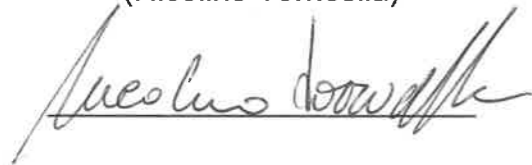
**DELIBERA**

di dichiarare, ai sensi dell'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del vigente Statuto Consortile, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.



DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

Letto, Confermato e sottoscritto.  
IL PRESIDENTE  
(Nicolino Torricella)



IL SEGRETARIO  
(Ing. Tommaso Valerio)



Attestazione parere ai sensi dell'art. 58 dello Statuto Consortile

Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla  
regolarità tecnica

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Tommaso Valerio)



Visto, si esprime parere favorevole in ordine alla  
regolarità contabile

IL DIRETTORE GENERALE  
(Ing. Tommaso Valerio)



### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata ed affissa all'albo consortile il giorno 12/11/2025 ai sensi dell'art. 50 dello Statuto Consortile, approvato con Delibera Commissariale n. 196 del 26/11/2020.

Vasto, li 12/11/2025



IL CAPO SETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dott.ssa Anna Maria Marchetti)



DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

## DELIBERAZIONE DEL COMITATO AMMINISTRATIVO

Seduta del 11/11/2025 N. 50

**Oggetto:** Accordo Quadro Sindacale "Ricambio generazionale" - Approvazione.

L'anno duemilaventicinque (2025) il giorno undici (11) del mese di novembre (11), alle ore 16:05 nella sala riunioni del Consorzio di Bonifica Sud, Bacino Moro, Sangro, Sinello e Trigno, C.da Sant'Antonio Abate, 1, in Vasto (CH), si è riunito il Comitato Amministrativo del Consorzio di Bonifica Sud convocato nelle modalità e termini previsti nello Statuto consortile, con nota prot. n. 3935 del 07/11/2025.

Assume la Presidenza il Presidente, Rag. Nicolino Torricella, a norma dell'art. 32 dello Statuto Consortile vigente.

Eseguito l'appello risultano presenti (P) e assenti (A):

| Cognome e Nome      |                |   |
|---------------------|----------------|---|
| TORRICELLA NICOLINO | Presidente     | P |
| CIFFOLILLI ALESSIO  | Vicepresidente | P |
| PISCICELLI ANTINORO | Componente     | P |

Ai sensi dell'art. 57 lett. h) dello Statuto Consortile vigente partecipa alla riunione il Direttore Generale dell'Ente, Ing. Tommaso Valerio, con funzione anche di segretario verbalizzante della seduta.

Il Presidente della riunione constatata che sono presenti tutti i Componenti del Comitato Amministrativo, ai sensi dell'art. 45 del vigente Statuto Consortile, dichiara valida l'adunanza.

### IL COMITATO AMMINISTRATIVO

**PREMESSO CHE** in data 23 maggio 2023 il Sindacato Nazionale degli Enti di Bonifica, di Irrigazione e di Miglioramento Fondiario (SNEBI), la Federazione Lavoratori Agro Industria (FLAI-CGIL), la Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana (FAI-CISL) e la Federazione Italiana Lavoratori Bonifica e Irrigazione (FILBI-UIL) hanno stipulato un Accordo Collettivo Nazionale di Lavoro, con il quale hanno convenuto di istituire un Ente Bilaterale ("EBNCI"), nella forma dell'associazione non riconosciuta ai sensi degli artt. 36 e ss. del codice civile, che costituisce lo strumento per la gestione mutualistica di un fondo rivolto a specifiche attività, individuate dalle Parti stipulanti aventi prevalentemente natura assistenziale;

**ATTESO CHE** l'istituzione di tale Ente Bilaterale della Bonifica (EBNCI) ha la finalità di garantire ai lavoratori dei Consorzi di Bonifica l'erogazione delle prestazioni di seguito sommariamente elencate:

- intervenire attraverso strumenti accessori nei casi di ristrutturazione aziendale o di ricambio generazionale;
- organizzare e gestire attività e/o servizi bilaterali in tema di welfare e di integrazione al reddito (malattia o maternità, con particolare riferimento a problemi psicologici per esempio, ecc.);
- prevedere eventuali ulteriori prestazioni, anche a carattere sociale, a sostegno dei lavoratori della bonifica (violenza di genere, ecc.)

**VISTA** la circolare SNEBI n. 18 del 28 marzo 2024, con la quale il Sindacato ha comunicato l'approvazione del Regolamento dell'Ente Bilaterale che disciplina le attività d'intervento e specifica le modalità di iscrizione;

**RICHIAMATO** nello specifico l'art. 8 lett. A) di suddetto Regolamento secondo il quale: